



Jesteśmy częścią międzynarodowej grupy kapitałowej oraz jedną z największych i najnowocześniejszych fabryk produkujących materace w Europie. Naszym głównym klientem jest sieć sklepów IKEA.

Aktualnie poszukujemy pracowników na stanowisko:

Szwaczka

Miejsce pracy: Krajenka

Co nas wyróżnia:

- Przyjazna atmosfera, o której się przekonasz już na rozmowie kwalifikacyjnej
- Stabilne warunki zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę
- Atrakcyjny system wynagrodzeń
- Szerokie możliwości doskonalenia się – katalog praktycznych szkoleń dostosowanych do Twoich potrzeb, zdobywanie uprawnień
- Bogaty pakiet pracowniczy- opieka medyczna Lux Med. dla Ciebie i członków Twojej rodziny, grupowe ubezpieczenie NNW, benefity świąteczne, spotkania integracyjne, obozy wakacyjne dla dzieci

Zadania na stanowisku:

- Obsługa maszyn szwalniczych
- Kontrola jakościowa półproduktów
- Realizacja dziennych planów produkcyjnych

Twój profil:

- Wykształcenie zawodowe min. zawodowe zasadnicze
- Gotowość do pracy zmianowej, w tym zmiana nocna
- Zdolności manualne
- Umiejętność pracy w zespole, punktualność, zaangażowanie
- Doświadczenie w pracy w obsłudze szwalni, mile widziane
- Przerwa w życiu zawodowym nie stanowi problemu - chętnie pomożemy w powrocie do aktywności zawodowej
- Przyjmujemy także osoby do przyuczenia (więcej informacji w dziale personalnym)

Dołącz do nas już teraz – znajdziemy razem lepszą drogę!

Na aplikację czekamy **do 20.01.2019r.** Prosimy o dołączenie klauzuli: **„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej aplikacji przez Ikano Industry Sp. z o.o. z siedzibą w: ul. Magazynowa 4, 64-610 Rogoźno, na potrzeby przeprowadzenia procesu rekrutacji.”** Administratorem danych osobowych jest Ikano Industry Sp. z o.o. z siedzibą w: ul. Magazynowa 4, 64-610 Rogoźno. Dane zbierane są dla potrzeb obecnej rekrutacji oraz podjęcia działań przed zawarciem umowy, a w przypadku **wyrażenia przez Ciebie wyrażonej i dobrowolnej zgody także dla potrzeb przyszłych rekrutacji.** Masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest dobrowolne ale konieczne do przeprowadzenia rekrutacji. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne i wymaga Twojej wyrażonej zgody.