



Jesteśmy częścią międzynarodowej grupy kapitałowej oraz jedną z największych i najnowocześniejszych fabryk produkujących materace w Europie. Naszym głównym klientem jest sieć sklepów IKEA.

Aktualnie poszukujemy pracowników na stanowisko:

Młodszy Kontroler Jakości

REKRUTACJA WEWNĘTRZNA

Miejsce pracy: Krajenka

Co nas wyróżnia:

- Przyjazna atmosfera, o której się przekonasz już na rozmowie kwalifikacyjnej
- Atrakcyjny, przejrzysty system wynagrodzeń
- Stabilne warunki zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę
- Możliwość rozwoju zawodowego: udział w szkoleniach, dofinansowanie studiów
- Benefity dla Ciebie i Twojej rodziny: m.in.: opieka medyczna, wakacyjne obozy dla dzieci, spotkania integracyjne dla wszystkich Pracowników, bony świąteczne

Zadania na stanowisku:

- Kontrola jakościowa powierzonego etapu procesu produkcyjnego, od dostaw materiałów po wyrób gotowy
- Obsługa i nadzorowanie przyrządów pomiarowych
- Nadzorowanie wyrobów niezgodnych zidentyfikowanych w toku produkcji
- Przygotowywanie danych do reklamacji do dostawców i przygotowywanie całości reklamacji
- Przygotowywanie raportów i analiz danych jakościowych na potrzeby działu
- Nadzorowanie obszaru kwarantanny
- Odpowiedzialność za prawidłową komunikację z innymi działami w zakresie problemów jakościowych
- Przygotowywanie próbek na potrzeby laboratoriów zewnętrznych

Twój profil:

- Doświadczenie zawodowe w Ikano Industry min. 1 rok
- Wykształcenie min. średnie
- Wiedza na temat funkcjonowania procesu produkcyjnego
- Znajomość pakietu MS Office (w szczególności Excel) oraz systemu WMS
- Wytrwałość, precyzyjność, dokładność, obiektywizm
- Komunikatywność i samodzielność działania

Dołącz do nas już teraz – znajdziemy razem lepszą drogę!

Wyślij swoją aplikację za pomocą formularza na stronie www.ikanoindustry.pl do 18.02.2019r.

Administratorem danych osobowych jest Ikano Industry Sp. z o.o. z siedzibą w: ul. Magazynowa 4, 64-610 Rogoźno. Dane zbierane są dla potrzeb obecnej rekrutacji oraz podjęcia działań przed zawarciem umowy, a w przypadku wyrażenia przez Ciebie wyraźnej i dobrowolnej zgody także dla potrzeb przyszłych rekrutacji. Masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest dobrowolne ale konieczne do przeprowadzenia rekrutacji. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne i wymaga Twojej wyraźnej zgody.