

Regulamin Programu Poleceń „Nagradzanie za Polecanie”

§ 1 Postanowienia Ogólne

1. Niniejszy Regulamin Programu Poleceń (zwany dalej „Regulaminem”) jest zestawieniem zasad dotyczących zatrudniania kandydatów w ramach Programu Poleceń obowiązującym w Ikano Industry Sp. z o.o. z siedzibą w Rogoźnie (64-610), ul. Magazynowa 4 zwanym dalej „Ikano Industry” lub „Spółka”.
2. Celem Programu Poleceń (zwanym dalej „Programem”) jest wsparcie działań rekrutacyjnych Spółki, polegające na polecaniu, zatrudnianiu i utrzymaniu w Spółce najlepszych Kandydatów, którzy są zainteresowani pracą i rozwojem w Ikano Industry. Pracownicy Spółki będą mieć tym samym możliwość zarekomendowania do pracy dobrze sobie znanych Kandydatów na wolne stanowiska.
3. Regulamin dostępny jest w Dziale Personalnym Ikano Industry oraz w systemie DMS.

§ 2 Warunki oraz zasady uczestnictwa w Programie Poleceń

1. W Programie jako osoba polecająca może wziąć udział wyłącznie pracownik Ikano Industry zatrudniony w oparciu o każdą z rodzajów umów o pracę w myśl Kodeksu Pracy (zwany dalej „Pracownik Polecający”).
2. Podstawowym warunkiem uczestniczenia w Programie jest, aby Pracownik Polecający, na moment wypłaty kwoty należnej za polecenie kandydata, spełniał poniższe kryteria:
 - a. pozostaje w stosunku pracy ze Spółką,
 - b. nie znajduje się w okresie wypowiedzenia umowy o pracę oraz:
 - c. nie zajmuje stanowiska: dyrektorskiego, kierowniczego, lidarskiego lub w Dziale Personalnym,
 - d. nie korzysta ze świadczenia rehabilitacyjnego lub urlopu wychowawczego.
3. Inne usprawiedliwione nieobecności (zwolnienie lekarskie, urlop macierzyński/rodzicielski/ ojcowski) nie wykluczają wzięcia udziału w Programie.
4. Program nie obejmuje poleceń w ramach rekrutacji wewnętrznych, jak również rekrutacji na staże i praktyki.

§ 3 Warunki nagradzania w Programie Poleceń

1. Każdy Pracownik Polecający, który polecił do pracy kandydata zgodnie z zasadami wskazanymi w § 4 Regulaminu oraz jednocześnie spełnia warunki opisane w § 2 i § 3 pkt. 3, otrzymuje dodatkowy, jednorazowy składnik wynagrodzenia w wysokości 1.000 zł brutto (słownie: jeden tysiąc złotych 00/100 brutto), zwany dalej „Premią za Polecenie”.

2. Premia za Polecenie podlega opodatkowaniu zgodnie z przepisami prawa podatkowego obowiązującymi na dzień powstania obowiązku podatkowego.
3. Wypłata Premii za Polecenie będzie możliwa, jeśli polecany kandydat spełnił łącznie poniższe warunki:
 - a. przepracował minimum [6] sześć pełnych miesięcy kalendarzowych;
 - b. w wymienionym wyżej okresie wykazał się nienaganną pracą i postawą – brak upomnienia, nagany oraz rażącego złamania przepisów BHP;
 - c. w wymienionym wyżej okresie nie przebywał na zwolnieniu lekarskim dłużej niż 7 dni kalendarzowych;
 - d. na dzień wypłaty Premii za Polecenie, kandydat nadal będzie pracownikiem Spółki.
4. Spośród wszystkich Pracowników Polecających, którzy skutecznie polecili w danym roku kalendarzowym minimum 10 pracowników, zostanie rozlosowana nagroda specjalna w postaci dodatkowego, jednorazowego składnika wynagrodzenia w wysokości 1.000 zł brutto (słownie: jeden tysiąc złotych 00/100 brutto), zwanego dalej „Nagroda Specjalna”.
5. Losowanie Nagrody Specjalnej za dany rok będzie się odbywało do dnia 31 lipca roku następnego.
6. O „skutecznym poleceniu”, o którym jest mowa w pkt. 3 powyżej – można mówić wyłącznie wówczas, gdy co do poleconego pracownika oraz co do Polecającego Pracownika – można stwierdzić, że spełnione zostały łącznie, odpowiednio, wszystkie warunki określone w § 2, § 3 pkt. 3 oraz § 4 niniejszego Regulaminu.
7. Nagroda Specjalna podlega opodatkowaniu zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa podatkowego obowiązującymi na dzień powstania obowiązku podatkowego..
8. Losowanie Nagrody Specjalnej przeprowadza Zarząd Ikano Industry. Podstawą do przeprowadzenia losowania będzie lista zakwalifikowanych Pracowników Polecających, przygotowana przez Dział Personalny. Losowanie jest jawne, odbywa się w trakcie godzin pracy w obecności pracowników Spółki.

§ 4 Zgłaszanie kandydatów w Programie Poleceń

1. Polecenie kandydata do pracy w Ikano Industry dokonuje się poprzez formularz dostępny online na stronie www.ikanoindustry.pl w zakładce „Program Poleceń”.
2. Kandydaci zgłaszani w jakikolwiek inny sposób, a także polecenia bez wymaganych dokumentów lub oświadczeń – nie będą brane pod uwagę przez Spółkę.
3. Zgłoszenie kandydata do pracy w Ikano Industry przez Pracownika Polecającego powinno zawierać:

- a. imię i nazwisko Pracownika Polecającego;
- b. dane kontaktowe: adres email lub numer telefonu Pracownika Polecającego;
- c. stanowisko, na które kandydat jest polecany;
- d. CV kandydata (wzór prawidłowego CV znajduje się na wyżej wymienionej stronie), zawierające wszystkie niezbędne zgody:

- *Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 roku o Ochronie Danych Osobowych; tekst jednolity: Dz. U. 2016 r. poz. 922).*
- *Oświadczam, że świadomie i dobrowolnie udostępniłem swoje dokumenty aplikacyjne zawierające dane osobowe, osobie polecającej mnie do pracy w Ikano Industry Sp. z o.o. w ramach Programu Poleceń „Nagradzanie za polecenie”*
- *Oświadczam, że zapoznałem się z regulaminem Programu Poleceń „Nagradzanie za polecenie” obowiązującym w Ikano Industry Sp. z o.o. od dnia 01.08.2018 r.*
- *Oświadczam, że zapoznałem się z Informacją o Administratorze Danych Osobowych*

- e. Informacja o Administratorze Danych Osobowych.

Informujemy, że:

- 1) administratorem przekazanych danych jest Ikano Industry Sp. z o.o., ul. Magazynowa 4, 64-610 Rogoźno, tel. +48 67 3525 400;
- 2) administrator powołał Inspektora Danych Osobowych, dane do kontaktu – ioda@ikanoindustry.pl

Dane będą przetwarzane w celu rekrutacji, na podstawie *wyrażonej zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 roku o Ochronie Danych Osobowych; tekst jednolity: Dz. U. 2016 r. poz. 922).*

- 3) dane osobowe będą przekazywane następującym kategoriom odbiorców:

- pracownicy Działu Personalnego,

- przyszły przełożony kandydata,

- 4) dane osobowe będą przetwarzane przez okres prowadzenia rekrutacji a jeżeli osoba, której dane dotyczą, wyrazi taką zgodę – także na potrzeby i przez czas późniejszy (np. prowadzenia kolejnych rekrutacji), aż do cofnięcia wyrażonej zgody;
- 5) podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale wymagane do zawarcia umowy o pracę, zaś ich niepodanie będzie skutkowało niemożnością zawarcia wyżej wymienionej umowy.

Informujemy, że przysługuje Państwu prawo do:

- 1) żądania od administratora dostępu do dotyczących Państwa danych osobowych,

- 2) żądania sprostowania Państwa danych osobowych,
- 3) żądania usunięcia Państwa danych,
- 4) żądania ograniczenia przetwarzania tych danych,
- 5) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych,
- 6) żądania przenoszenia danych,
- 7) cofnięcia wyrażonej zgody w dowolnym momencie (przy czym cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem),
- 8) wniesienia skargi do organu nadzorczego.

f. Osoba polecająca, wypełniając formularz online, powinna zapoznać się z treścią zawartych tam oświadczeń, tożsamych z oświadczeniami wymienionymi poniżej, a następnie potwierdzić ten fakt zaznaczając odpowiednie pola (tzw. check-box):

- *Oświadczam, że uzyskałem/-łam od kandydata, którego polecam w ramach programu poleceń „Nagradzanie za polecenie”, zgodę na udostępnienie Ikano Industry Sp. z o.o. z siedzibą w Rogoźnie jego danych osobowych oraz na ich przetwarzanie przez Ikano Industry Sp. z o.o. dla celów przystąpienia przeze mnie do Programu Poleceń „Nagradzanie za polecenie” i realizacji postanowień Regulaminu Programu Poleceń „Nagradzanie za polecenie”, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych oraz postanowieniami Regulaminu Programu Poleceń „Nagradzanie za polecenie”*
- *Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Ikano Industry Sp. z o.o. z siedzibą w Rogoźnie podanych w niniejszej wiadomości e-mail i w załącznikach do niej w celu przystąpienia przeze mnie do Programu Poleceń „Nagradzanie za polecenie”, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych i postanowieniami Regulaminu Programu Poleceń „Nagradzanie za polecenie”.*
- *Oświadczam, że zapoznałem się z regulaminem Programu Poleceń „Nagradzanie za polecenie” obowiązującym w Ikano Industry Sp. z o.o. od dnia 01.08. 2018 r.
- REGULAMIN*

4. Jeśli polecany kandydat spełnia wymagania określone przez Spółkę w ogłoszeniu o pracę, Dział Personalny skontaktuje się z nim. Kandydat musi potwierdzić, że jest polecany przez danego Pracownika Polecającego. W przypadku braku takiego potwierdzenia, wypłata kwoty za polecenie nie będzie możliwa.

5. Jeśli zgłoszony kandydat rozpocznie pracę w Ikano Industry, Dział Personalny skontaktuje się z Pracownikiem Polecającym w celu potwierdzenia tego faktu. Ponowny kontakt ze strony Działu Personalnego z Pracownikiem Polecającym nastąpi po spełnieniu warunków wymienionych w § 4, § 2 i § 3 pkt. 3 w celu potwierdzenia spełnienia przesłanek kwalifikujących do otrzymania kwoty za polecenie.

§ 5 Postanowienia końcowe

1. W sytuacji, gdy danego kandydata poleca więcej niż jedna osoba, decyduje data i czas wypełnienia formularza online i wpłynięcia zgłoszenia. Jeśli kandydat zostanie zatrudniony i spełnione zostaną warunki określone w § 4, § 2 i § 3 pkt. 3, kwotę za polecenie otrzyma osoba, która poleciła kandydata jako pierwsza.
2. Polecenie danego kandydata jest ważne tylko przy jednej rekrutacji. Oznacza to, że jeśli kandydat nie zostanie wybrany w ramach danej rekrutacji, musi być ponownie polecony przy okazji innej rekrutacji, aby osoba polecająca była brana pod uwagę w Programie Poleceń.
3. Regulamin Programu Poleceń pozostaje w mocy od dnia 01.08. 2018 r. do odwołania.
4. Ikano Industry zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w niniejszym Regulaminie, a także do jego odwołania w każdym czasie, bez podania przyczyny.
5. Zgłoszenie polecenia w ramach Programu Poleceń oznacza akceptację niniejszego Regulaminu.
6. Pytania lub wątpliwości dotyczące Regulaminu należy kierować do Działu Personalnego.
7. Wszystkie spory mogące wynikać na tle niniejszego Regulaminu, będzie rozstrzygać sąd powszechny właściwy dla siedziby Ikano Industry.